

**ASSOCIATION DÉPARTEMENTALE  
POUR L'ACCUEIL ET LA PROMOTION  
DES GENS DU VOYAGE**

**A.D.A.P.G.V. 86**



# **RAPPORT D'ACTIVITE**

**2019**

# **ASSEMBLEE GENERALE DU 30 JUIN 2020**



Adapgv 86

Site internet  
<http://adapgv86.centres-sociaux.fr>



## Table des matières

RAPPORT MORAL 2019 présenté par la Présidente .....	3
VIE DE L'ASSOCIATION .....	4
TYPOLOGIE DES FAMILLES .....	5
PILOTAGE DU PROJET SUR LES TERRITOIRES .....	6
ACCUEIL – SERVICE POSTAL .....	7
ACCÈS AUX DROITS .....	8
CULTUREL .....	10
INSERTION SOCIALE ET SOCIO-PROFESSIONNELLE .....	11
FAMILLE .....	12
ÉDUCATIF / JEUNESSE .....	14
SANTÉ .....	15
HABITAT .....	16
RAPPORT FINANCIER présenté par le Vice-Président aux affaires financières .....	18
ORIENTATIONS 2020 .....	25
<b>Répertoire des sigles.....</b>	<b>24-25</b>

# 1

## RAPPORT MORAL 2019 présenté par la Présidente

### 2019, Savoir où l'on va

L'Assemblée générale est l'occasion de présenter à nos adhérents et partenaires les actions et la situation des Gens du Voyage dans la Vienne. Je vous remercie d'être présent une nouvelle fois à ce rendez-vous, même si cette année, notre AG revêt une forme particulière au regard du contexte de la pandémie. Cette Assemblée générale n'offrira pas le temps convivial tout aussi important que le temps protocolaire, mais ce n'est que partie remise dans des périodes plus propices au rassemblement.

2019 est une année qui restera dans les souvenirs de l'ADAPGV 86 car il fallait élaborer **le nouveau contour du Centre Social** de Grand Poitiers afin de travailler auprès des Gens du Voyage sans la gestion des aires d'accueil. Un défi que salariés et bénévoles ont tenté de relever pour mieux asseoir notre légitimité de Centre Socio Culturel et d'animation auprès des familles. Tout n'est pas construit, mais le CSC redessine sa configuration d'actions.

C'est aussi l'année du pari d'une **extension de notre action** sur le Grand Châtelleraut et le Haut-Poitou. L'harmonisation des actions tant dans le maintien de lien que dans la continuité d'accompagnement est un enjeu important sur ces territoires « élargis ».

**Les 3 projets sociaux renouvelés** en début d'année avec le soutien de la Caisse d'Allocations Familiales sont aussi, de fait, marqués par l'ambition d'une meilleure assise territoriale au terme de 2022. Pour confirmer l'action des Centres Sociaux et Culturels, l'Association peut compter sur une équipe professionnelle toujours mobilisée et très volontaire, qui s'est étoffée avec l'arrivée de Virginie RICATEAU et Jessie NOURAUD afin d'initier et assurer l'animation auprès des jeunes.

Cette équipe professionnelle s'articule avec un Conseil d'administration qui œuvre pour faire vivre le projet politique. Le CA peut compter sur des commissions et des groupes de travail qui se sont réunis cette année pour mener les différents chantiers de l'ADAPGV 86. La commission santé anime l'action de médiation en santé, la commission solidarités soutient les actions sur le sujet de l'accompagnement social et de la scolarité, la commission finances œuvre pour maintenir l'équilibre financier de l'Association.

La commission culture poursuit son travail de **savoir d'où l'on vient pour savoir qui l'on est**. Le recueil de mémoire avec le CNRS des derniers témoins de l'internement des tsiganes se poursuit. Certains témoins poitevins ont pu être filmés, il reste encore

quelques témoignages à réaliser, et nous espérons connaître le fruit de ce travail en 2020. Ce travail sur l'histoire est enrichi par un don des Jésuites de quelques tableaux retraçant des moments de la vie quotidienne des Gens du Voyage ainsi que des photos ayant appartenu au Père Fleury. J'en profite pour saluer le travail de Martine BOUTET, bénévole et administratrice qui poursuit son travail précieux de recueil de paroles des Voyageurs. La commission culture travaille sur un projet d'exposition afin de donner à voir toutes ces ressources.

Des groupes de travail se sont constitués autour du renouvellement des projets sociaux, du schéma départemental pour l'accueil et la promotion des Gens du Voyage. Les difficultés s'accroissent pour de nombreux travailleurs indépendants du fait de la dématérialisation et de la complexification des démarches et conduisent vers la précarisation de leur entreprise. Un nouveau groupe de travail s'est constitué afin d'élaborer une démarche d'étude sur l'accompagnement pour l'insertion par l'économie des Gens du Voyage.

**Les temps de bénévolat** rattachés à tous ces sujets sont importants et essentiels pour soutenir cette dynamique. Cette orientation, de notre précédent rapport moral, montre une avancée encore timide. Il nous manque encore et toujours des volontaires pour aller plus loin dans les projets !

Cette dynamique de travail ne nous fait pas perdre de vue que des éléments alarmants sur les conditions de vie témoignent d'une **précarité sociale certaine**. L'occupation des aires d'accueil diminue, l'errance des familles ne pouvant plus financièrement y rester augmente ; cela impacte directement le suivi de l'accompagnement social des familles. Les équipes n'ont pas les moyens de répondre à l'ensemble des besoins.

Cependant, trois familles vont emménager au mois de juillet 2020 dans un habitat adapté à leur projet de vie à Naintré, **grâce aux efforts conjugués de tous** sur le territoire, et vont ainsi vivre dans des conditions attendues depuis longtemps.

Espérons que ce beau projet se reproduise dans les prochaines années et favorise **le lien social et le vivre ensemble** car ces 2 éléments, dans le contexte actuel, ont une résonance encore plus particulière.

Isabelle TANCHÉ

# 2

## VIE DE L'ASSOCIATION



### Instances auxquelles l'ADAPGV 86 participe

- Commission consultative des Gens du Voyage
- FNASAT (conseil d'administration, commission santé, dématérialisation et habitat, logiciel Winlis)
- FCSV (conseil d'administration, groupe Direction, référents familles)
- Membre comité technique PDI, PDALPD, EMPP.
- Programme National de Médiation en Santé
- Membre du CRHH au titre des associations Gens du Voyage de Nouvelle-Aquitaine
- Membre du conseil citoyen Poitiers-Beaulieu
- Collège Jean Macé de Châtelleraut (conseil d'administration)

### Facebook/Site internet

Plus de 370 abonnés et plus de 200 articles publiés sur notre page facebook. Notre site internet reste quant à lui très attractif avec plus de 6.400 pages visualisées en 2019.

***N'oubliez pas que nous possédons un FONDS DE DOCUMENTATION ET DE RECHERCHE spécifique à la culture, à l'histoire des Gens du voyage... Il regorge de livres, DVD, documents, CD... Il est gratuit et ouvert à tous, basé à Buxerolles (ou à Châtelleraut sur réservation) !***

## 25 adhérents en 2019 (dont 3 Associations)

### Action des bénévoles

- Commissions Finances, Santé – Solidarité, Habitat, Culture
- 2 demi-journées de séminaire de bureau et CA
- Groupe de travail Schéma départemental des Gens du Voyage
- Groupe de travail Insertion par l'économie des Travailleurs Indépendants
- Participation à l'étude régionale en santé des Gens du Voyage
- Participation aux activités du CLAS et parentalité
- Participation aux actions « Mieux se connaître »
- Organisation des conférences partenaires sur les territoires des Centres Sociaux et EVS
- Participation Dating associatif – MPT Châteauneuf

**Un grand merci à tous pour leur disponibilité et leur enthousiasme ! Les bénévoles sont malheureusement peu nombreux à l'ADAPGV, venez les rejoindre !**

### Stages/Emploi

Nos tuteurs ont accueilli 7 stagiaires en 2019 (sur 32 demandes), de filières telles que Educateur Spécialisé, Economie Sociale et Familiale, Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale, et Assistante de Service sociale.

Nous avons eu 3 postes à pourvoir (assistante de service social sur Buxerolles et 2 animatrices jeunesse à Buxerolles et Châtelleraut), totalisant 72 candidatures, ainsi que 12 spontanées tout au long de l'année.

### Formation Salariés

Les salariés ont bénéficié de 427h de formation, soit 85 j en 2019.

### Mécénat de Compétence

L'Association a sollicité la Fondation Orange afin de bénéficier de 2 missions exercées en mécénat de compétence. Les missions étaient autour de l'accueil / service postal / aides aux démarches des CSC. Aucun candidat n'a à ce jour postulé.



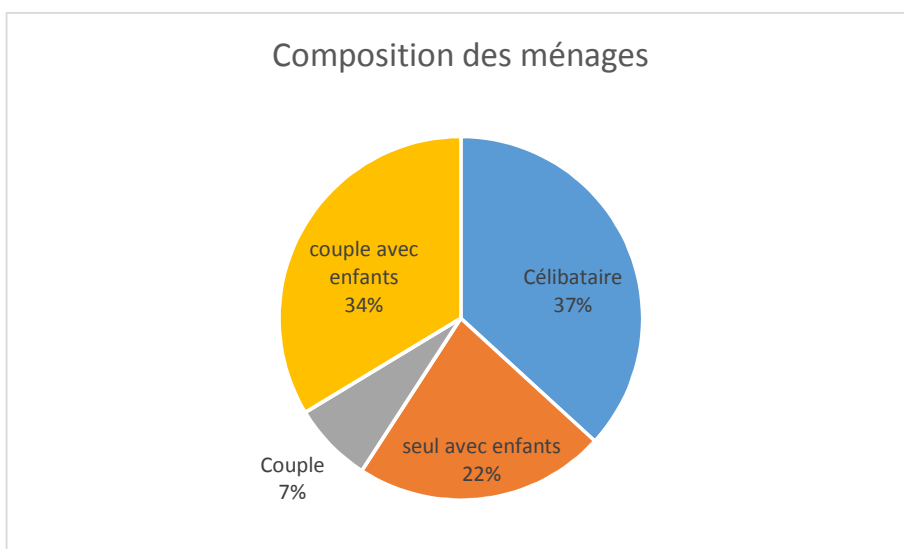
*Don des Jésuites de Poitiers, de peintures et photos ayant appartenues au Père Fleury.*

# 3

## TYPOLOGIE DES FAMILLES

L'ADAPGV 86 a accompagné **1.102 ménages en 2019 soit 3.025 individus**. Parmi ce public identifié, il y a eu 678 ménages domiciliés soit 1.737 individus domiciliés dans l'un des Centres Socio Culturels.

Le public accompagné vit principalement sur les territoires des 2 agglomérations de Poitiers et Châtellerauld, en caravane mais sous des formes très diversifiées de lieu d'habitat. Même si les aires d'accueil sont les sites où nous rencontrons le plus de ménages, nous accompagnons les ménages également installés sur leur terrain privé. Toutefois, de plus en plus de familles accompagnées sont dans des situations d'habitat précaire tant au niveau légale que sanitaire. Le stationnement illicite est encore cette année très important, mais surtout nous constatons qu'il dure encore plus longtemps faute de solutions trouvées, malgré une baisse de fréquentation des aires d'accueil.



# 4

## PILOTAGE DU PROJET SUR LES TERRITOIRES

### Animation globale

- Groupe de coordination interne et réunions d'équipe
- Groupes de travail de la FNASAT et de la FCSV
- Poursuite et développement du réseau partenarial
- Accueil et/ou accompagnement des bénévoles et stagiaires
- Evaluation et renouvellement des projets sociaux...
- Participation aux différents groupes de travail et commissions de l'Association
- Schéma départemental d'accueil et d'habitat des Gens du voyage
- Participation aux journées des Associations (Châtelleraut, Civray)
- Animation des commissions mixtes, bilan partenaire CD / ARS / CAF
- Participation au comité technique TZCLD Sud Châtelleraut



Stand au dating associatif MPT Châteauneuf

### Jeunesse/Scolarisation

- Impulsion du projet jeunesse
- Participation au Consortium « Les Invisibles » sur Grand Poitiers
- Coordination du dispositif CLAS
- Médiation scolaire
- Partenariat avec l'Education nationale

### Election de domicile

- Entretiens et réponses pour les demandes d'élection de domicile ou leur renouvellement, avec leur suivi
- Participation au schéma départemental de la domiciliation et à ses différents groupes de travail
- Participation à la journée nationale de la DIHAL sur la domiciliation
- Soutien aux CCAS des petites communes domiciliant des Gens du Voyage
- Lien avec le réseau...

### Convention Territoriale Globale

- Participation aux différentes instances de l'Animation de la vie Sociale et CTG
- Diagnostic de territoire Grand Poitiers
- Comité technique de la CTG Grand Châtelleraut
- Comité Technique de la CTG Haut Poitou
- Acteur de la CTG/CLS Civraisien en Poitou

Cette articulation institutionnelle nouvelle entre la CAF et les collectivités territoriales va nous permettre de :

- Faciliter la reconnaissance des Gens du Voyage comme habitants du territoire
- Valoriser les actions des CSC et partenariats dans ces schémas de coordination

**Les Projets Sociaux de l'ADAPGV 86 ont été renouvelés par la CAF et les partenaires institutionnels valident les projets pour les 4 prochaines années. Des vigilances sont portées sur l'implication des collectivités dans ses projets de territoires.**

**Ce travail a été porté par une équipe de bénévoles et salariés investie pour la réussite du projet.**

## 5 ACCUEIL – SERVICE POSTAL

C'est un secteur primordial au sein du centre social ; il s'agit de la 1<sup>ère</sup> porte vers l'accès aux droits pour les voyageurs et c'est un service transversal et incontournable du centre social.

Accueillir le public c'est :

- Permettre aux familles de recevoir leur courrier conformément à la législation en vigueur et donc d'accéder à leurs droits
- Gérer le service postal : accueil téléphonique et physique, application du règlement intérieur et mise à jour des dossiers et outils de suivi
- Orienter les familles vers les services compétents en interne et en externe
- Accompagner le public à travers l'explication et/ou l'instruction des formulaires administratifs, des prises de contact avec les administrations...

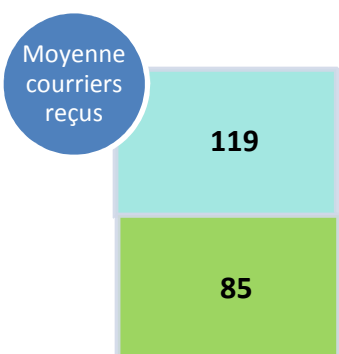
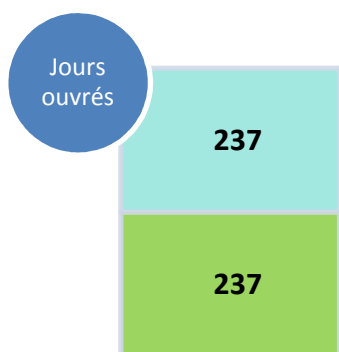


L'accueil de nos CSC est également l'endroit où nous affichons des informations diverses : activités proposées par nos partenaires locaux, en lien avec les loisirs, l'emploi, la santé...

Nous y faisons bien sûr la promotion de nos activités, ainsi que de notre site internet et de notre page Facebook.

Nous exposons régulièrement des photos ou des réalisations faites par les participants à nos animations...

***Il est à noter que nous avons quasiment atteint le seuil de domiciliations de nos 2 CSC. Seuil que nous sommes fixés pour un accompagnement correct des familles par nos salariés (moyens humains). Cela crée des difficultés pour les personnes souhaitant se domicilier.***

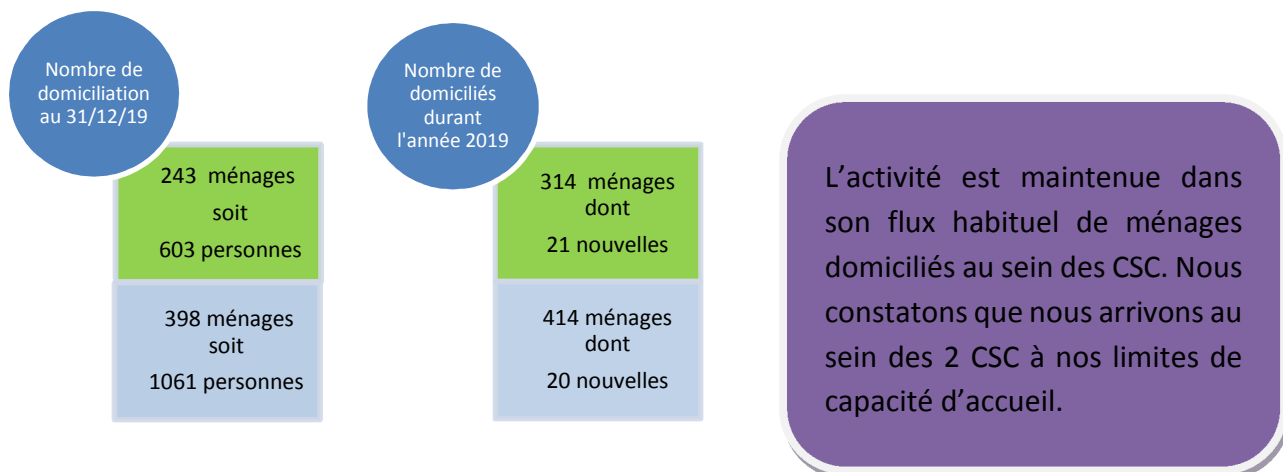


**A NOTER** : L'ADAPGV 86 souhaite mettre à jour son règlement intérieur de service postal et élection de domicile. Un groupe de travail sera mis en place en 2020 en collaboration avec le pôle juridique de la FNASAT. L'EVS n'exerce pas de service de domiciliation mais apporte son concours auprès des CCAS. 2 orientations ont été faites en 2019.



## 6 ACCÈS AUX DROITS

Garantir l'accès aux droits est un axe important et transversal de notre activité. Cela commence par disposer d'une adresse stable où recevoir son courrier en toute sécurité.



Ensuite si besoin, nous apportons une aide à la lecture et à la compréhension du courrier. Cet accompagnement est complété par une aide aux démarches administratives lors de moments dédiés, dans un bureau spécifique ou sur les lieux de vie.

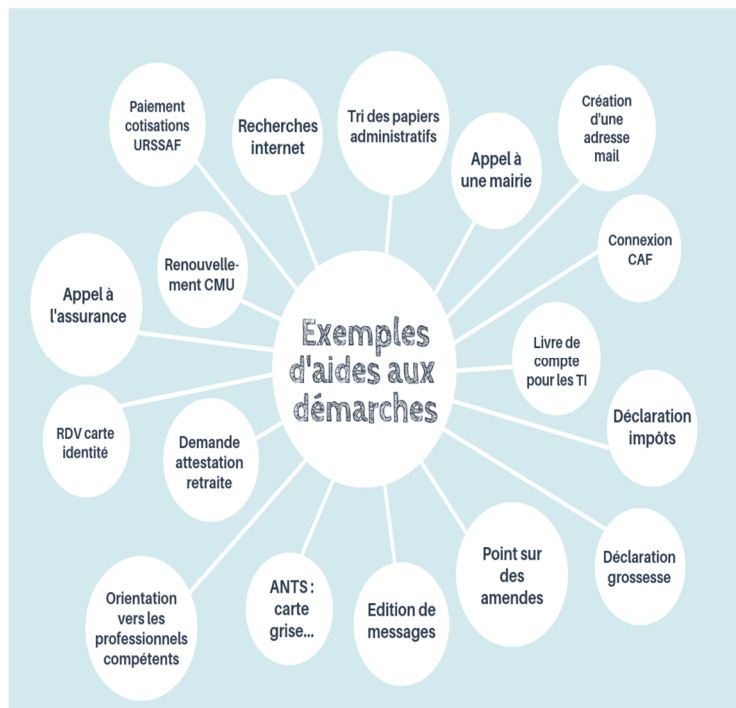
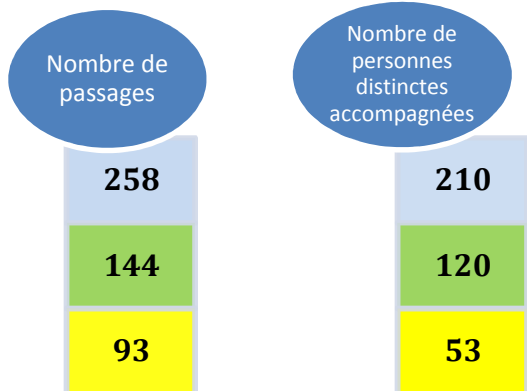
Ce service répond à un véritable besoin des familles et est très sollicité par nos usagers car il concerne bien des aspects de leur vie : la santé, l'activité économique... sujets qui les préoccupent et face auxquels souvent, avec la dématérialisation grandissante, ils se sentent démunis. Accompagner au mieux les familles dans le cadre de la dématérialisation, et les aider à être autonomes autant que possible, nécessite d'adapter nos postures et de nous former (Emmaüs Connect) afin d'accompagner au mieux ce public en grande précarité numérique.

Sur ce point précis, nous mettons en place un accompagnement vers la dématérialisation afin de les y aider, avec la mise à disposition d'un poste informatique en libre-service dans nos 2 CSC, et l'acquisition de tablettes pour nos 3 structures. Cela permet aux usagers les plus autonomes d'effectuer leurs démarches seuls. Les moins autonomes sont pris en charge par les professionnelles, selon leur disponibilité.

Au CSC Grand Poitiers, le manque d'un agent d'accueil ne permet pas d'organiser l'espace numérique et les permanences d'aides aux démarches administratives de manière efficiente.







## Nouveautés 2019

- 🌀 Acquisition de 3 tablettes numériques
- 🌀 Label Point Numérique par la Sous-Préfecture de Châtelleraut
- 🌀 Permanence hebdomadaire accès aux droits et aide aux démarches à Mirebeau

## Perspectives 2020

- Développer des ateliers collectifs jeunes et seniors
- Faciliter les interventions « hors les murs » avec les tablettes tactiles

# 7

## CULTUREL

Les actions culturelles et de promotion sont incontournables au sein de nos structures, avec encore plus d'impact quand elles sont co-organisées avec d'autres acteurs locaux, de manière à provoquer la mixité des publics. La mobilisation des Voyageurs reste compliquée et demande de l'anticipation, mais des actions voient le jour et fonctionnent :

**Recueil de témoignages** pour Ilsen ABOUT, *docteur en histoire de l'Institut Universitaire Européen*, auprès de Voyageurs Poitevins ayant vécu l'internement lors de la seconde guerre mondiale.

**Fête de quartier** de Beaulieu

**Fête de quartier** du Toit du Monde

**Intervention au CHU** auprès des professionnels de santé pour mieux connaître la culture

**Participation à la semaine de la culture** du Collège Camille Claudel de Civray : intervention auprès de 4 classes de 5<sup>ème</sup> sur l'histoire et la culture des Gens du Voyage

### FOCUS

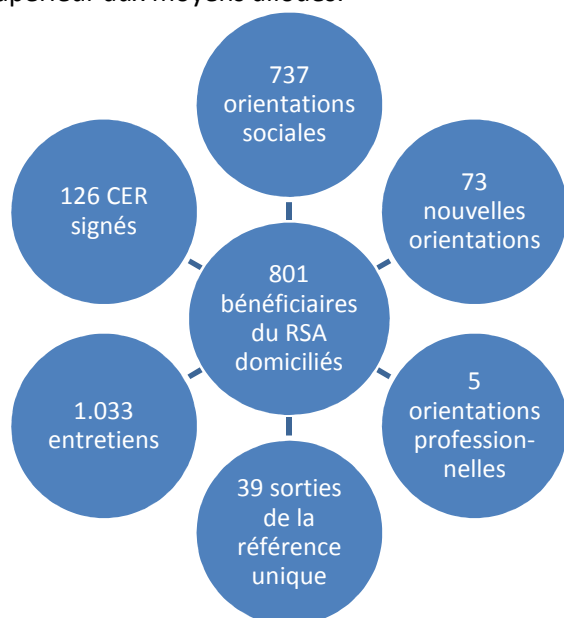
La communauté Jésuite de Poitiers a fait don à l'Association de toiles, objets et souvenirs du Père Fleury, Aumônier auprès des Voyageurs après la seconde guerre Mondiale. Cette richesse culturelle offre un très beau projet à l'Association pour poursuivre le travail de mémoire qu'elle élabore depuis déjà quelques années. La commission culture s'est emparée de ce projet passionnant qui devrait aboutir sur la création d'une exposition, mais tout est à créer !



# 8

## INSERTION SOCIALE ET SOCIO-PROFESSIONNELLE

L'action de référent unique du RSA s'est poursuivie en 2019 dans un contexte évolutif qu'a connu l'association dans son projet politique et son environnement partenarial. En fin d'année 2018, le Conseil d'Administration a été contraint de réduire le temps de travail de l'action de Référent Unique des Bénéficiaires du RSA au motif de l'absence de revalorisation de moyens financiers. Aujourd'hui, 3 travailleurs sociaux assurent l'accompagnement de 801 bénéficiaires, avec 2.2 ETP, ce qui n'est pas satisfaisant, le flux de demandes étant bien supérieur aux moyens alloués.



### Ateliers collectifs

- **Parentalité**
  - Co organisation des ateliers PMI sur les aires d'accueil
  - Perspectives : déploiement des actions sur les terrains familiaux et autres stationnements - Interaction avec les médiatrices en santé qui assurent l'animation de ces ateliers
- **Accès aux Droits retraite**
  - Articulation avec les médiatrices santé pour l'orientation des futurs retraités
- **Inclusion sur les quartiers**
  - Participation à la Fête de quartier de Beaulieu (Poitiers) - Valorisation des métiers de la Vannerie
  - Perspectives : Poursuite de cette participation

### Orientation vers les partenaires / dispositifs

Externe	
• ACLEF	6
• Accompagnement global PE	2
• Chantier d'insertion	4
• Gestalia	3
• Chambres consulaires	8
• Pôle Mobilité	2
• EMPP	1
Interne	
• Conseillères Habitat (ASLL ou AVDL)	7
• Médiatrices en Santé	39

### Participation aux instances partenariales

- **Insertion par l'emploi** : café des entrepreneurs Quartier de Poitiers, rencontre AFPA, AUDACIE, Inersud CCI et CMA, ADIE, Pôle emploi, participation à différents Comités techniques...
- **Social** : réseau Violence Conjugale, instance Insertion à la MDS Jaunay Marigny, comité technique EMPP, réunion Epicerie sociale...
- **Autre** : intervention auprès des ASS en formation à l'IRTS Poitiers, rencontre partenariale sur Poitiers pour répondre à l'appel à projet "Les Invisibles" en consortium, participation à la conférence Idéal Connaissance "Accompagner les bénéficiaires du RSA Gens du Voyage"

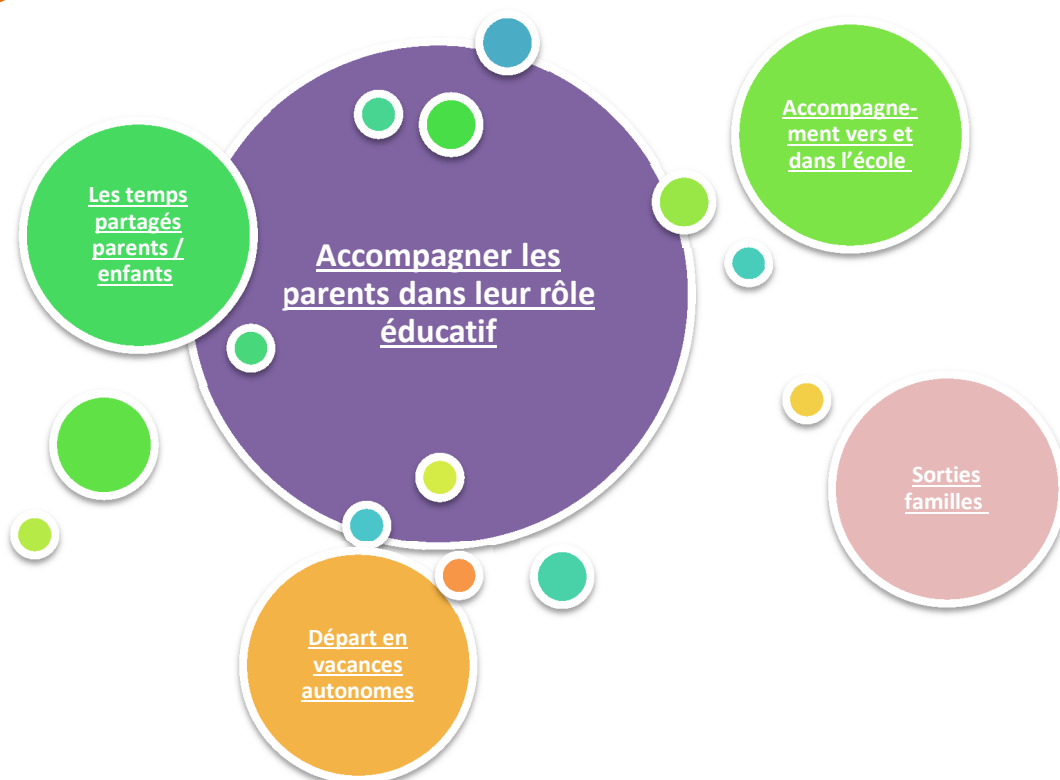
### Perspectives

- L'Association sera accompagnée en 2020 par France Active pour faire une étude de faisabilité d'une Entreprise d'Insertion des Travailleurs Indépendants
- Participation à la Commission Economie de la Commission Nationale Consultative des Gens du Voyage.



# 9

## FAMILLE



### Accompagnement à la fonction parentale

Ateliers papotages (la santé, le bien être, l'école, savoir dire non...), accompagnement individuel au CSC et sur les lieux de vie, temps partagés parents/enfants sur les lieux de vie et au CSC : avec la ludothèque itinérante « La toupie volante » et lecture contée avec l'association « le plac'art », ateliers d'activités manuelles pour Pâques, à l'automne et Noël, fête de Noël avec spectacles...

### Sorties familles

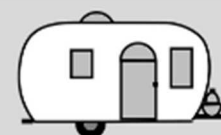
Séjour avec nuitée dans le parc d'attraction de Nigloland  
Sortie forêt de Givray à Ligugé

### Départ en vacances autonomes

7 familles accompagnées (dispositif AVS CAF, vacances ouvertes, FCSF)



STRUCTURES DE L'ADAPGV





Accompagnement à la fonction parentale

Atelier parents/enfants avec les familles Gens du voyage de Vouillé

Accompagnement des familles pour faciliter la scolarisation des enfants

Accompagnement socio éducatif

Partenariat avec la MDS de Jaunay Marigny pour faciliter l'accompagnement social

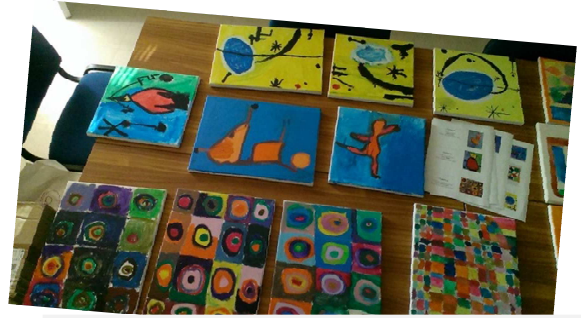
Activités avec les enfants : activités manuelles de création, séances de jeux, atelier sur l'alimentation, sorties au parc et au cinéma, activités jeux avec Cicérone, faciliter le lien avec le CSC de Vouillé...

Sorties familles

avec les familles de l'aire d'accueil de Civray

Départ en vacances autonomes

2 familles (dispositif AVS CAF, vacances ouvertes)



Accompagnement à la fonction parentale

Activités à la Médiathèque et ludothèque, sortie au Parc de Saint Cyr, ateliers cuisine, activités sur l'aire d'accueil de Châtelleraut, à La Barque et au CSC

Exposition de tableaux réalisés par les enfants, balades en forêt, déco de Noël, spectacle de contes, cafés rencontre, journée jeux au CSC, atelier «Autour du livre » animé par une bénévole...

Sorties familles

Sortie à Family Park



**SORTIE CONJOINTE avec les 2 CSC**

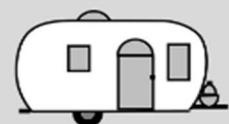
Visite de l'exposition « L'internement des Nomades 1940-1946 : une histoire Française » au musée de la Shoa à Paris. Elle a regroupé 17 personnes.

CSC  
GRAND  
CHATELL.

CSC  
GRAND  
POITIERS

EVS  
ITINERANT

STRUCTURES DE L'ADAPGV



# 10 ÉDUCATIF / JEUNESSE

Il s'agit de la nouvelle initiative de l'Association afin de confirmer que le public jeune puisse trouver des réponses à ses besoins de citoyenneté, d'insertion sociale et de dynamique collective. Le constat fait au sein des CSC montrait que la scolarisation ne pouvait pas être la seule réponse que l'on pouvait apporter aux adolescents et aux parents.

Les nouvelles prestations Jeunesse délivrées par la CAF nous ont permises de confirmer la création de 2 postes au sein des CSC et de définir un projet d'accompagnement éducatif qui dépasse l'accompagnement éducatif.

Cécile PUECH, en poste sur l'animation à Châtelleraut, a quitté ses fonctions en Mai 2019. Le poste a été redéfini et passer à temps plein.

## Les objectifs de ce pôle sont :

- Proposer aux jeunes des temps d'écoute et de paroles pour leur permettre de s'autoriser à...
- Monter des projets individuels et collectifs où les jeunes sont à l'initiative
- Assurer une fonction de veille sur les réseaux sociaux via les Promeneurs du Net
- Travailler en partenariat avec les acteurs locaux pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes.

Nombre de jeunes accueillis dans le cadre du projet	12-17 ans	18-25 ans	Nombre de filles	Nombre de garçons	Total 12-25 ans
Au CSC Bougainville	9	15	14	10	24
Au CSC Grand Poitiers	31	9	20	20	31

Le CSC Grand Poitiers a contribué à la constitution d'un consortium de partenaires agissant ensemble pour favoriser l'inclusion des jeunes dits « invisibles ». Cette action est portée par les CEMEA, elles débuteront en 2020.

L'EVSI intervient depuis le début de l'année 2019 auprès des familles vivant sur l'aire d'accueil du Mirebeau. Un travail de maillage partenarial a d'abord était nécessaire, notamment auprès des établissements scolaires et d'insertion. Très vite, les jeunes présents sur l'aire ont été pris en charge pour un accompagnement socio professionnel par la Mission Locale d'Insertion.

Cette année, les jeunes scolarisés à Civray participent au CLAS mené à Cicérone. Il s'agit de 4 enfants. Cette inclusion est le fruit d'un partenariat entre nos 2 associations. Ainsi, les familles participent aux actions de Cicérone en alternance avec les activités éducatives menées par l'intervenante sociale de l'ADAPGV 86.



# 11 SANTÉ

La Commission Santé qui anime cette action a défini le champ d'action de chaque professionnel :

**Marjorie Baptiste, salariée du CSC Bougainville à Châtelleraut**, assure la médiation en santé sur l'Agglomération du Pays Châtelleraut, Communauté de Communes du Haut Poitou. Elle est référente sur la Communauté de Communes du Pays Loudunais (notre intervention reste ponctuelle faute de partenariat enclenché avec les acteurs du territoire).

**Lucille Courivaud, salariée du CSC Grand Poitiers à Buxerolles**, assure la médiation en Santé sur l'Agglomération du Grand Poitiers, Communauté de communes du Civraisien en Poitou. Elle est référente sur la Communauté de Communes de Vienne et Gartempe (notre intervention reste ponctuelle faute de partenariat enclenché avec les acteurs du territoire).

L'année 2019 sera marquée par son déploiement et la mobilisation des acteurs de la santé, lors d'un colloque du 11 Juin 2019 à Châtelleraut, où l'action de médiation en santé a été présentée et partagée entre professionnels de santé, bénévoles et Voyageurs usagers.



## La prévention auprès des Séniors et jeunes retraités

L'ADAPGV dit souvent que la population Gens du Voyage est jeune. Toutefois, le vieillissement est souvent conjugué avec complication de santé ou isolement. Les médiatrices en santé assurent des actions collectives sur l'accès aux droits, faciliter le bien vieillir chez soi. Ces actions se déroulent en partenariat avec les acteurs associatifs et institutionnels de ce domaine CARSAT, CIF SP, Le Centre...

Le développement des projets en 2020 doit faciliter l'accompagnement des aidants familiaux qui prennent en charge leurs parents et sont parfois dépassés par les démarches à faire.

## ACTIONS REALISEES

- ✚ Permanence d'accès aux droits : 178 démarches effectuées
- ✚ Accompagnement individuel : 74 personnes
- ✚ Différents ateliers de prévention (tabac, diabète, suivi materno-infantile, bien-être et santé des femmes, vieillissement) : 248 personnes
- ✚ Ateliers à destination des professionnels de santé : 20 rencontres
- ✚ Veille sur les conditions de vie et la santé environnementale sur les lieux d'habitat
- ✚ Participation au Programme National de Médiation en Santé
- ✚ Poursuite de l'étude régionale des besoins en santé diligentée par l'ARS Nouvelle Aquitaine et conduite par la FNASAT

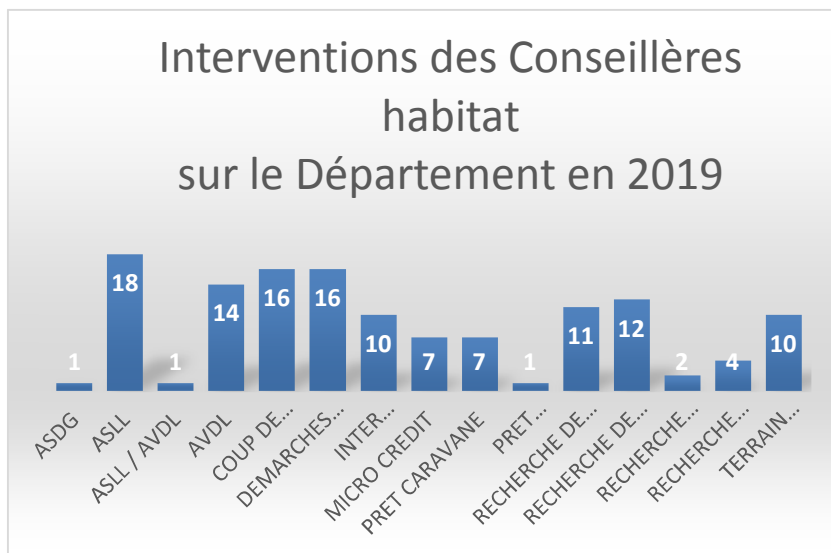


# 12 HABITAT

Le Pôle Habitat a pour missions de :

- mettre en œuvre l'accompagnement individuel des familles vers la résidentialisation (75 % des interventions en 2019)
- assurer une expertise urbanistique en direction des familles et des collectivités (25 % des interventions en 2019).

Les 2 Conseillères habitat ont rencontré **131 familles sur l'ensemble du Département de la Vienne**. On constate une démobilisation des ménages à Poitiers faute de réponses aux attentes et besoins en matière d'habitat. Elles sont intervenues sur différentes thématiques :



**La révision des PLU de Châtelleraut, Grand Poitiers, Vienne et Gartempe, Naintré et Vouneuil sur Vienne :** accompagnement des familles et des collectivités

**Développement et accompagnement de projets :** terrain familial de Naintré, réunions avec les collectivités, développement de projets

**Participer à des groupes de travail** avec la FNASAT (Commission Nationale Habitat) et des points internes.

### Remarque

Plus d'un tiers du travail effectué concerne **l'urbanisme** : l'accompagnement des familles est en partie financé. Toutefois, le travail de diagnostic et de participation au développement de projet ne l'est pas à la hauteur du travail dédié, par les partenaires concernés (collectivités).

### FOCUS

Un projet d'accompagnement spécifique en urbanisme des familles soutenu par la fondation de France sera développé en 2020. Ce travail nécessitera des moyens humains supplémentaires.

Le logement du Sémaphore à Poitiers ne bénéficiera plus de l'agrément de sous-location en 2019 (ASDG). Une nouvelle forme de gestion devra être trouvée.



Terrain familial de Naintré - Livraison prévue été 2020



### Les axes principaux du rapport du trésorier concernant les COMPTES 2019

Le résultat est une nouvelle fois excédentaire de **25.091 € en 2019** (il l'était de 9.132 € en 2018), cela malgré l'abandon de la mission de la gestion de l'aire d'accueil de Grand Poitiers : -98.000 € par l'Etat et -80.000 € par Grand Poitiers.

Le fond de roulement a été renforcé. Son niveau actuel nous a permis de disposer de trois mois d'avance de trésorerie sans avoir recours au découvert bancaire.

Des recettes exceptionnelles sont dues à la vente de matériel suite à l'arrêt de l'activité des aires d'accueil de Grand Poitiers, pour un montant de 11.915,07 €.

### Les facteurs qui ont contribué à l'amélioration de la situation de l'Association

- La consolidation de conventions existantes avec la CAF et le développement de nouvelles prestations : jeunesse et numérique.
- Concours financier de la Fondation de France sur certaines de nos actions.
- La réduction des charges, notamment salariales, suite au transfert de gestion de l'activité des aires d'accueil de Grand Poitiers (4 salariés transférés vers la société de gestion au 31/12/2018).
- Rencontres régulières de la conférence des partenaires institutionnels ou privés.

### L'organisation Collégiale de l'Association

Elle est composée de tous les acteurs avec chacun une mission spécifique définie à partir du projet élaboré en commun : Administrateurs, Direction, Salariés et Adhérents.

La mission de la commission financière qui suit au fil des semaines la réalisation du budget et qui la communique au Conseil d'administration. Elle est composée de 3 administrateurs, de la Directrice et du Comptable.

Il est vivement conseillé de renforcer la comptabilisation du bénévolat évalué à 9.689 €.

### Engager une réflexion sur le financement de l'Association pour les années à venir

Etudier la réduction de certains postes de charges comme le loyer du siège, le renouvellement des véhicules.

Faciliter l'apport de dons à l'Association en sollicitant l'agrément « d'Association d'intérêt Générale » qui rend possible des réductions fiscales.

A partir des orientations de l'Association, la commission financière doit travailler sur la stratégie financière à développer pour les années à venir.

Gérard BARANGER

## Ressources associatives

	2019	2018	Évolution
Subventions obtenues	610 932 €	704 975 €	-13,3%
Cotisations des adhérents	685 €	685 €	0%
Reprises sur fonds dédiés	14 081 €	9 000 €	+56,5%
<b>Total des ressources</b>	<b>625 698 €</b>	<b>714 660 €</b>	<b>-12,4%</b>

La fin de la gestion des aires d'accueil à partir du 1er janvier 2019 impacte l'ensemble du budget de l'association.

Les variations des subventions sont les suivantes : Ville de Poitiers : - 94 k€, AGAA : - 97 k€.

L'association a également obtenu un nouveau financement CEMEA/DIRECCTE (55 k€) toutefois ces fonds ont été portés en fonds dédiés car l'action sera réalisée sur le prochain exercice.

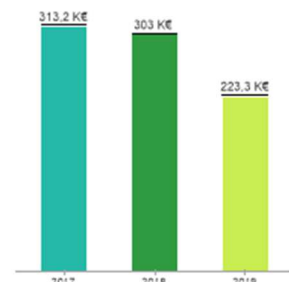
## Activité globale

	2019	2018	Évolution
Ressources associatives	625 698 €	714 660 €	-12,4%
Prestations vendues	293 244 €	349 219 €	-16%
<b>Produits de fonctionnement</b>	<b>918 942 €</b>	<b>1 063 879 €</b>	<b>-13,6%</b>
Contributions volontaires	9 699 €	8 724 €	+11,2%

La diminution des participations des usagers des aires d'accueil s'élève à 60 k€.

## Charges de fonctionnement

Année	Montant (€)	% Produits
2019	223 296 €	24,3%
2018	303 016 €	28,48%



↪ **-26,3%** **-79 720 €**

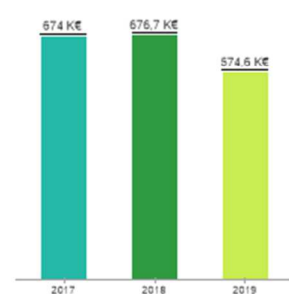
Produits de fonctionnement : **-13,6%**

Les charges liées à l'activité diminuent de 80 k€ notamment en raison de la fin de la gestion des aires d'accueil. Les principales variations sont les suivantes :

- eau/électricité : - 62 k€,
- locations immobilières : - 10 k€,
- entretien des terrains : - 12 k€.

## Charges de personnel

Année	Montant (€)	% Produits
2019	574 622 €	62,53%
2018	676 672 €	63,6%



↪ **-15,1%** **-102 050 €**

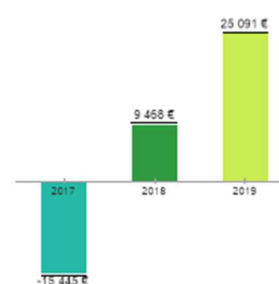
Produits de fonctionnement : **-13,6%**

Suite à la fin de la gestion des aires d'accueil, quatre salariés ont été transférés au 1<sup>er</sup> janvier 2019 à la structure qui a repris l'activité. Les salaires bruts diminuent de 87 k€.

Globalement les frais de personnel diminuent de 102 k€, ces données sont nettes des transferts de charges liés aux remboursements de formations et indemnités prévoyance.

## Résultat de l'exercice

		% Produits
2019	25 091 €	2,73%
2018	9 468 €	0,89%



**+165%** **+15 623 €**

Produits de fonctionnement : -13,6%

L'exercice se solde par un excédent de 25.091 €.

## Évolution structurelle

	2019	2018	Évolution
Fonds de roulement	249 785 €	164 756 €	+51,6%
Excédent / Besoin en F.R.	-13 781 €	-16 796 €	+18%
Trésorerie	263 566 €	181 552 €	+45,2%

L'association a su s'adapter à la modification d'une partie de ses activités.

Hors fonds dédiés, le fonds de roulement représente 2,5 mois du budget des charges.

<b>BUDGET PREVISIONNEL 2020</b>		<b>GLOBAL</b>	<b>CSC Grand Poitiers</b>	<b>CSC CAPC</b>	<b>Départ. et Habitat</b>	<b>EVSI</b>
<b>60</b>	<b>ACHATS</b>	<b>31 200</b>	<b>12 600</b>	<b>9 550</b>	<b>3 250</b>	<b>5 800</b>
606100	Electricité	10 000	4500	4500	200	800
606110	Eau	1 000	500	400	0	100
606130	Carburant	10 000	2500	1500	2500	3 500
606200	Produits d'entretien	500	200	150	100	50
606300	Fournitures petits équipements	2 500	1200	900	200	200
606400	Fournitures administratives	3 000	1500	800	200	500
606810	Fournitures diverses ou alimentation	4 000	2150	1250	0	600
606820	Produits pharmacie	200	50	50	50	50
<b>61</b>	<b>SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>175 000</b>	<b>60 920</b>	<b>43 090</b>	<b>61 050</b>	<b>9 940</b>
613200	Location immobilières	95 000	23000	17000	52000	3 000
613200	Locations mobilières	6 000	2150	2150	700	1 000
613520	Locations véhicules	6 000	0	3000	3000	0
615000	Entretien et réparation	1 000	400	400	100	100
615100	Entretien sur biens immobiliers	2 500	800	150	1550	0
615500	Entretien et réparation des véhicules	3 000	1500	800	100	600
615510	Aménagement des locaux	2 000	1000	800	200	0
615510	Maintenance	9 000	3500	3500	1000	1 000
615630	Maintenance informatique	13 000	5500	5500	1000	1 000
616000	Assurance MAIF	10 000	4000	4000	1000	1 000
618100	Documentation générale	1 000	400	400	100	100
618300	Documentation technique	1 500	670	390	300	140
618510	Animation exterieures	25 000	18000	5000	0	2 000
<b>62</b>	<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>78 600</b>	<b>34 005</b>	<b>30 795</b>	<b>8 375</b>	<b>5 425</b>
621400	Personnel détaché prété	7 000	2600	2900	550	950
622600	Honoraires	9 900	4950	4950	0	0
623400	Cadeaux	400	180	120	0	100
624800	Transport sur activités animation	4 500	2000	1700	0	800
625100	Déplacement des bénévoles	1 000	200	300	200	300
625110	Déplacement du personnel	3 500	1200	1100	900	300
625200	Déplacement	2 800	900	900	1000	0
625210	Déplacement personnel formation	1 500	550	550	350	50
625600	Missions	6 000	1500	1500	3000	0
625700	Réceptions	500	250	150	50	50
625710	Frais groupe travail	2 500	900	600	400	600
626100	Frais postaux	3 000	1200	1200	300	300
626200	Frais téléphonie	11 000	4500	4500	1000	1 000
627000	Services bancaires	700	400	250	50	0
628100	Cotisations	15 000	7500	7500	0	0
628500	Frais conseil	300	75	75	75	75
628600	Frais formations professionnelle	9 000	5100	2500	500	900
<b>63</b>	<b>IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES</b>	<b>35 250</b>	<b>15 000</b>	<b>13 000</b>	<b>3 500</b>	<b>3 750</b>
631000	Taxes sur les salaires et form. Prof.	33 250	13000	13000	3500	3 750
635000	Autres impot et taxes	2 000	2000	0		0
<b>64</b>	<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>698 750</b>	<b>266 150</b>	<b>298 200</b>	<b>81 000</b>	<b>53 400</b>
641000	Salaires Bruts	495 140	190650	210700	57000	36 790
645000	charges sociales employeur	203 610	75500	87500	24000	16 610
<b>68</b>	<b>DOTATIONS</b>	<b>31 000</b>	<b>11 000</b>	<b>17 000</b>	<b>1 000</b>	<b>2 000</b>
681100	Dotations sur amortissements	19 000	10000	6000	1000	2 000
689400	Fonds dédiés	12 000	1000	11000	0	0
<b>TOTAL DES CHARGES</b>		<b>1 049 800</b>	<b>399 675</b>	<b>411 635</b>	<b>158 175</b>	<b>80 315</b>

<b>BUDGET PREVISIONNEL 2020</b>		<b>GLOBAL</b>	<b>CSC Grand Poitiers</b>	<b>CSC CAPC</b>	<b>Départ. et Habitat</b>	<b>EVSI</b>
<b>70</b>	<b>REMUNERATIONS DES SERVICES</b>	<b>332 000</b>	<b>123 500</b>	<b>123 500</b>	<b>61 000</b>	<b>24 000</b>
706230	prestation animation globale CAF	136 000	68000	68000		0
706231	Animation collective Famille CAF	46 000	23000	23000		0
706232	CAF animation locale	23 000				23 000
706233	CAF 86 CLAS	20 000	10000	10000		0
706234	CAF prestation jeunesse	26 000	13000	13000		
708030	Domiciliation postales	14 000	5500	8500	0	0
708500	Autres participations	6 000	4000	1000	0	1 000
708800	Produits d'activités annexes	61 000			61000	
<b>74</b>	<b>SUBVENTIONS D'EXPLOITATION</b>	<b>701 800</b>	<b>274 340</b>	<b>280 260</b>	<b>92 000</b>	<b>55 200</b>
741120	Subvention ASLL AML	22 000			22000	
741300	FIPD	13 000	6500			6 500
741370	ARS	60 600	30 300	30300	0	0
741400	Fonjep	21 600	7200	7200	7200	
741460	Conseil Régional jeunesse	10 000	5000	5000		
741520	Autres subventions	12 200	5750	5950		500
743110	Conseil Départemental RSA	115 000	39500	75500		0
743120	C. Dptal Conférence des financeurs	20 000	10000	10000		
743200	DDCS	57 000			43000	14 000
744010	Subvention Grand Poitiers	110 000	110000			
744020	Communauté de communes	33 500			0	33 500
744025	Politique de la Ville	35 000	18000	17000		0
744030	Subvention Grand Châtelleraut	125 000		110000	15000	0
744040	AAP les Invisibles	21 750	21750			
745210	CAF numérique	25 000	12000	13000	0	0
745310	Autres prestations CAF	20 150	8340	6310	4800	700
<b>78</b>	<b>Reprise sur amort. Et provion</b>	<b>8 000</b>	<b>0</b>	<b>8 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
786000	Reprise sur Fonds dédiés	8 000	0	8000	0	0
<b>79</b>	<b>TRANSFERT DE CHARGES</b>	<b>8 000</b>	<b>2 000</b>	<b>2 000</b>	<b>2 500</b>	<b>1 500</b>
791020	Remboursements	8 000	2000	2000	2500	1 500
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>		<b>1 049 800</b>	<b>399 840</b>	<b>413 760</b>	<b>155 500</b>	<b>80 700</b>

## **14** **ORIENTATIONS 2020**

**↻ Ouverture du chantier d'une préfiguration d'une entreprise d'insertion des travailleurs indépendants**

**↻ Prolongation des projets jeunesse**

**↻ Recherche de nouveaux locaux pour le Centre Socio Culturel du Grand Poitiers**

## REPertoire DES SIGLES

<b>AA</b>	Aire d'accueil
<b>AAH</b>	Allocation Adulte Handicapé
<b>ACGV</b>	Entreprise de gestion des équipements destinés à l'accueil des Gens du Voyage
<b>ACLEF</b>	Association Calcul Lecture Ecriture Formation
<b>ADAPGV</b>	Association Départementale pour l'Accueil et la Promotion des Gens du Voyage
<b>AFEV</b>	Association de la Fondation Etudiante pour la Ville
<b>AFPA</b>	Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes
<b>AG</b>	Assemblée Générale
<b>ALUR</b>	Loi pour l'accès au Logement et un Urbanisme Rénové
<b>AME</b>	Aide Médicale de l'Etat
<b>ARS</b>	Agence Régionale de Santé
<b>ASLL</b>	Accompagnement Social Lié au Logement
<b>BRSA</b>	Bénéficiaire du RSA
<b>CA</b>	Conseil d'Administration
<b>CAF</b>	Caisse d'Allocations Familiales
<b>CAGC</b>	Communauté d'Agglomération de Grand Châtelleraut
<b>CASF</b>	Code de l'Action Sociale et des Familles
<b>CCAS</b>	Centre Communal d'Action Sociale
<b>CdC</b>	Communauté de Communes
<b>CER</b>	Contrat d'Engagement Réciproque
<b>CHU</b>	Centre Hospitalier Universitaire
<b>CLAS</b>	Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité
<b>CLS</b>	Contrat Local de Santé
<b>CMP</b>	Centre Médico-Psychologique
<b>CNAF</b>	Caisse Nationale des Allocations Familiales
<b>CPAM</b>	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
<b>CS</b>	Centre Social
<b>CSC</b>	Centre social et Socio Culturel
<b>CTG</b>	Convention Territoriale Globale
<b>CV</b>	Curriculum vitae
<b>DDCS</b>	Direction Départementale de la Cohésion Sociale
<b>DGAS</b>	Direction Générale de l'Action Sociale
<b>DIRE</b>	Direction de l'Insertion et du Retour à l'Emploi
<b>DLA</b>	Dispositif Local d'Accompagnement
<b>DTR</b>	Déclaration Trimestrielle de Ressources
<b>EMPP</b>	Equipe Mobile Psychitrique et Précarité
<b>EPCI</b>	Etablissement Public de Coopération Intercommunale
<b>ETP</b>	Equivalent Temps Plein
<b>EVS</b>	Espace de Vie Sociale
<b>EVSI</b>	Espace de Vie Sociale Itinérant
<b>FCSF</b>	Fédération des Centres Sociaux de France
<b>FCSV</b>	Fédération des Centres Sociaux de la Vienne
<b>FNASAT</b>	Fédération Nationale des Associations Sociales d'Actions pour les Tsiganes
<b>FSL</b>	Fonds Solidarité Logement
<b>GDV</b>	Gens du Voyage



## **REPertoire DES SIGLES**

<b>GP</b>	Grand Poitiers
<b>INSEE</b>	Institut National de la Statistique Et des Etudes
<b>MDS</b>	Maison De la Solidarité
<b>MLNV</b>	Mission Locale Nord Vienne
<b>NOTRe</b>	Loi portant nouvelle organisation territoriale de la République (07/08/2015)
<b>PDALHPD</b>	Plan Départemental d'Action pour le Logement et l'Hébergement des Personnes Défavorisées
<b>PLU</b>	Plan Local d'Urbanisme
<b>PMI</b>	Protection Maternelle Infantile
<b>PRISM</b>	Pôle de Réparation pénale d'Investigation de Soutien éducatif et de Médiation
<b>QPV</b>	Quartier Politique de la Ville
<b>REAAP</b>	Réseaux d'Écoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents
<b>RSA</b>	Revenu de Solidarité Active
<b>SSI</b>	Sécurité Sociale des Indépendants
<b>TI</b>	Travailleur Indépendant
<b>URSSAF</b>	Unions de Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales





